

Possono utilizzare questo modello tutte le parti interessate che intendano segnalare situazioni difformi rispetto: alle leggi in materia di Pari Opportunità, al Contratto Collettivo del Lavoro Nazionale applicato (CCNL), alla Prassi di Riferimento UNI PdR 125, alla Politica per le Pari Opportunità della Poliedra S.r.l. e ai valori etici socialmente condivisi in Società in materia di parità di genere.

MODALITÀ DI SEGNALAZIONE.

La segnalazione può essere inoltrata IN FORMA SCRITTA utilizzando questo supporto di registrazione.

Per denunciare eventuali pratiche difformi in materia di parità di genere, per presentare reclami o per chiedere informazioni e chiarimenti può contattare i seguenti soggetti, preferibilmente nell'ordine indicato:

- 1) la/il Referente per le Pari Opportunità (referente.po@poliedra.it);
- 2) il Comitato Guida per le Pari Opportunità (comitato.po@poliedra.it);

La segnalazione potrà essere trasmessa anche via posta ordinaria o R/R alla Sede della Società, C.so Unione Sovietica, 612/3/E – 10135 Torino, indicando, come destinatario, uno dei due soggetti precedentemente indicati.

Qualora uno dei soggetti sopra elencati non dovesse rispondere nei tempi previsti (30 giorni) e in modo esaustivo la comunicazione potrà comunque essere trasmessa a:

- 3) Consigliere/a di Parità della Regione Piemonte al seguente indirizzo di posta elettronica: segreteriaicp@regione.piemonte.it.

Poliedra S.r.l. garantisce che, in tutti i casi, attiverà opportuni **sistemi per la tutela della riservatezza del segnalante**.

Eventuali SEGNALAZIONI DIRETTE (verbali o telefoniche) oppure ANONIME, cioè prive di elementi che consentano di identificare l'autore della segnalazione, verranno prese in considerazione e comunque gestite solo se relative a fatti riconducibili a temi attinenti e con un contenuto che risulti adeguatamente dettagliato e circostanziato. Eventuali segnalazioni o telefonate anonime prive di fondamento o effettuate per scopi differenti dalle finalità indicate non vengono prese in considerazione.

L'identità del segnalante non potrà essere rivelata senza il suo espresso consenso e tutti coloro che ricevono o sono coinvolti nella gestione delle segnalazioni saranno tenuti a tutelare la riservatezza dell'informazione. L'identità dello stesso potrà essere rivelata all'autorità disciplinare e all'inchiesta solo nei casi in cui:

- a) ci sia il consenso espresso del segnalante;
- b) la contestazione si fondi, in tutto o in parte, sulla segnalazione e la conoscenza dell'identità del segnalante dal momento in cui essa risulti assolutamente indispensabile alla difesa dell'inchiesta, sempre che tale circostanza venga da quest'ultimo dedotta e comprovata in sede di audizione o mediante la presentazione di memorie difensive.

Nei confronti del dipendente che ha trasmesso una segnalazione o nei confronti del dipendente verso cui è stata effettuata una segnalazione ai sensi della presente procedura non è consentita, né tollerata alcuna forma di ritorsione o misura discriminatoria, diretta o indiretta, avente effetti sulle condizioni di lavoro per motivi collegati direttamente o indirettamente alla denuncia.

Grazie

Il Comitato Guida per le Pari Opportunità

SEGNALAZIONE/RECLAMO N. _____ (numerazione attribuita a cura dell'Ufficio ricevente)

Oggetto: **Segnalazione in tema di Pari Opportunità**

Data della segnalazione: _____

Dati del segnalante. Soggetto: interno - Soggetto esterno

Nome: _____

Cognome: _____

Ruolo: _____

Azienda (per soggetti esterni): _____

Telefono: _____

E-Mail: _____

Ritengo che le azioni/omissioni commesse o tentate siano riferibili ai seguenti requisiti (selezionare una o più classi):

- 1. Leggi in tema di Pari Opportunità (es. Codice delle Pari Opportunità, Contratto Collettivo del Lavoro applicato);
- 2. Atti discriminatori diretti o indiretti (es.: azioni disciplinari ingiustificate, molestie sul luogo di lavoro e ogni altra forma di ritorsione che determini condizioni di lavoro intollerabili);
- 3. Segnalazioni di violenze o sopraffazioni, molestie/stalking;
- 4. Violazione delle politiche di selezione, assunzione, diretto alla formazione e alla progressione della carriera;
- 5. Politica per le Pari Opportunità Doc-PdR125-006;
- 6. Valori etici e consuetudini socialmente condivisi in Società in materia di parità di genere.

Data, luogo e contesto in cui si è verificato il fatto oggetto della segnalazione

Autore del comportamento oggetto della segnalazione ed eventuali altri soggetti che ne sono a conoscenza o che ne sono coinvolti (eventualmente indicare almeno il suo ruolo)

Descrizione di dettaglio del comportamento che origina la segnalazione:

Eventuali allegati a questa comunicazione

Firma del segnalante

Informativa ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679

Poliedra S.r.l., titolare del trattamento dei dati personali, ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679, rende noto che i Suoi dati personali acquisiti mediante la presente segnalazione saranno trattati esclusivamente per finalità connesse al rispetto degli obblighi derivanti dalla necessità di rispettare il Sistema di Gestione PdR 125 e i requisiti cogenti in materia giuslavoristica e di salute e sicurezza del lavoro, nonché utilizzati, e in seguito conservati, in forma cartacea o elettronica.

Riconosciuta la legittimità anche di segnalazioni “anonime”, il conferimento dei Suoi dati appare facoltativo e un Suo rifiuto in tal senso non comporterà nessuna conseguenza circa la validità dell’operato di Poliedra S.r.l.

Il segnalante resta, in ogni caso, personalmente responsabile dell’eventuale contenuto diffamatorio delle proprie comunicazioni e la Poliedra S.r.l. si riserva il diritto di non prendere in considerazione segnalazioni prodotte con intenti difformi rispetto alle finalità del Sistema di Gestione PdR 125. Poliedra S.r.l. ricorda, inoltre, che i dati da Lei forniti devono essere pertinenti rispetto alle finalità della segnalazione, cosicché Poliedra S.r.l. sarà libera di non dare seguito alle segnalazioni riguardanti condotte o soggetti estranei agli obblighi derivanti dalla PdR 125 o da requisiti cogenti in materia di parità di genere.

Salvo l’espletamento di obblighi derivanti dalla legge, i dati personali da Lei forniti non avranno alcun ambito di comunicazione e diffusione.

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 Lei potrà esercitare i seguenti diritti:

- ottenere indicazione dell'origine dei Suoi dati nonché delle finalità e modalità del trattamento, della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici, degli estremi identificativi del titolare e dei responsabili nonché dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali potranno essere comunicati;
- ottenere l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando ne ha interesse, l'integrazione dei dati; la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati; l'attestazione delle operazioni che sono state portate a conoscenza di terzi, anche per quanto riguarda il loro contenuto; di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si riveli impossibile o comporti un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato;
- opporsi, in tutto o in parte, per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che La riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta.

Per l’esercizio dei succitati diritti, Lei potrà rivolgersi direttamente alla Poliedra S.r.l. che è responsabile della gestione della situazione sopra delineata e descritta a ciò designato dal Titolare ai sensi del Regolamento UE 2016/679, tramite:

casella di posta elettronica all’attenzione di:

- 1) Angelo Camilli (camilli@poliedra.it);
- 2) Carola Bellone (bellone@poliedra.it);

oppure tramite posta ordinaria:

C.so Unione Sovietica, 612/3/E – 10135 Torino.

Firma del segnalante
