

Investimenti e formazione continua

Intervista a Carlo Vallero*

- ❖ **Dal suo punto di osservazione quali sono gli elementi di forza e di debolezza che oggi contrassegnano le imprese manifatturiere nel territorio canavesano?**

Per quanto concerne gli elementi di forza si può tranquillamente annoverare l'incremento della professionalità e della specificità delle aziende per così dire "rimaste", capaci cioè di intercettare e soddisfare i bisogni, talvolta di "nicchia", ancora presenti sui mercati sia nazionali sia internazionali. Di contro per quanto concerne le debolezze, segnalerei la difficoltà nel fare rete, le dimensioni troppo piccole al fine di rappresentare "massa critica" sui mercati internazionali e talvolta un non adeguato sostegno da parte dei soggetti istituzionali sia locali sia nazionali.

- ❖ **In relazione alle competenze presenti nel territorio, quali sono i fattori critici che incidono maggiormente, di cui il sistema delle piccole e medie imprese avverte la carenza?**

Sostanzialmente la mancanza di una rete di "supporto" che da un lato agevoli il quotidiano lavoro di carattere "burocratico" e dall'altro consenta loro di promuovere la propria immagine sui mercati, attraverso un'identità ed una connotazione di forte legame con il territorio unito ad uno spirito intraprendente.

- ❖ **In relazione alla situazione di "crisi" che attraversa anche il territorio, come può riposizionarsi la formazione e rappresentare una leva credibile di sostegno allo sviluppo e alla competitività?**

Esiste nel suo territorio qualche traccia di esperienza che prova a coniugare investimenti e formazione?

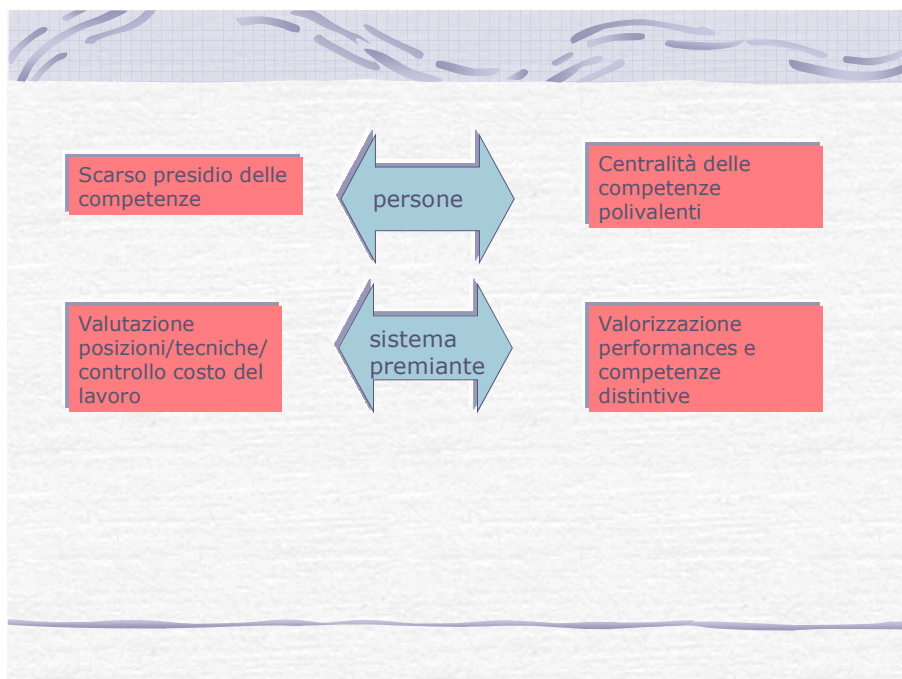
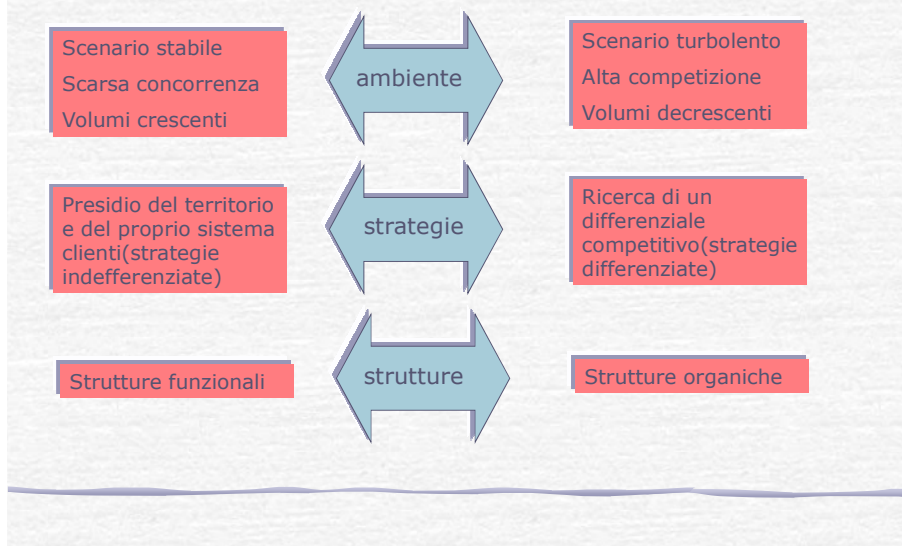
La formazione per essere "credibile" deve **dialogare** sia con le aziende, onde poter soddisfare i bisogni formativi specifici, includendo tra questi anche i percorsi di riqualifica del personale già occupato, sia con i giovani e le relative famiglie che devono essere **orientati** non solo secondo la "**tendenza del momento**" ma anche, e oserei dire soprattutto, in relazione alle "**tendenze occupazionali**" espresse dal mercato del lavoro.

Tracce di esperienze positive da segnalare ne esistono più di una, in particolare per quanto attiene la nostra realtà di San Benigno ma, onde evitare una "sterile" pubblicità citandone una piuttosto che un'altra, preferiamo continuare sulla strada intrapresa del "**fare in silenzio**", consapevoli, a nostro modesto parere, che se da un lato stiamo operando nella giusta direzione dall'altro tanto lavoro è ancora da svolgere.

***Direttore cnos-fap Area canavesana - S. Benigno**

La Formazione continua nelle PMI

STRATEGIE D'IMPRESA



Informativa per il trattamento dei dati

Ai sensi dell'Art.13 del D.Lgs. 196/2003 ("Codice in materia di protezione dei dati personali") si informa che:

i dati conferiti saranno trattati dai partner dell'ATS- titolari esclusivi del trattamento - per l'invio periodico di aggiornamenti in merito alle attività proposte dall'ATS. Ai sensi dell'articolo 7 l'interessato ha diritto di esercitare i relativi diritti di cancellare i dati oppure opporsi al loro utilizzo.

Ha diritto altresì a richiedere un elenco completo ed aggiornato dei responsabili rivolgendosi al titolare del trattamento sopra indicato.

La cancellazione dalla mailing list è possibile in qualsiasi momento. È sufficiente inviare una mail avente per oggetto "CANCELLAZIONE" all'indirizzo dal quale è stata ricevuta la newsletter.