

## NUOVE OPPORTUNITÀ di FORMAZIONE con

**S.NOW – Skills Now**, il Piano formativo presentato sull'Avviso 3/2010 1° scadenza del [Conto di Sistema di Fondimpresa](#); il Piano è nato dal confronto con **84 aziende piemontesi** sulle quali è stata condotta un'analisi dei fabbisogni che ha permesso di circoscrivere le criticità incontrate al loro interno.

### *Le aree di intervento*

L'analisi ha consentito di individuare sei grandi aree di competenza da implementare. I settori individuati sono quelli relativi a:

- § gestione della **sicurezza**;
- § ambito **linguistico**;
- § gestione dei sistemi di **certificazione qualità**, propri del settore di attività, talvolta integrato al sistema di gestione dei rischi;
- § padronanza degli **strumenti informatici** che fanno parte ormai di qualsiasi sistema di produzione o servizi;
- § **processi organizzativi**;
- § **funzioni economiche e gestionali/amministrative**.

A partire da questi principali temi sono stati costruiti i **percorsi formativi calibrati** ogni volta a seconda delle esigenze della singola azienda.

### *Periodo di svolgimento*

Il Piano Formativo S.NOW – Skills Now ha iniziato ad attuare le azioni formative alla fine del mese di settembre 2011 e terminerà il ciclo formativo entro il 30 settembre 2012.

## APPROFONDIMENTO

### *Sicurezza per davvero. E per tutti*

Fra Production -€ 5 mil. di ricavi, prevalentemente da vendite estere e 117 addetti suddivisi tra le colline astigiane di San Matteo Fondo, Mattutina, Dusino- è una piccola impresa che produce reti elastiche per prodotti alimentari, reti per contenimento medicazioni.

“Fra” sta realizzando con In-Progress un piano di “formazione in situazione” sul programma “Sicurezza Attiva” sul tema salute e sicurezza del lavoro. La fase di start up -che ha coinvolto l’SPP, gli RLS, le lavoratrici- è stata realizzata con il sostegno Fondimpresa del piano S.NOW .

Il Piano è stato avviato con una prima attività, che ha coinvolto tutti i lavoratori nella identificazione delle operazioni con o senza valore aggiunto e sulla ricerca dei pericoli e rischi potenziali. Ciascun lavoratore ha in questo modo sia effettuato una analisi delle singole operazioni di lavoro (siamo nel settore del tessile tecnico) sia appreso e individuato rischi potenziali, anche non ancora rilevati dall’analisi del rischio. L’attività dei lavoratori è stata condotta dai Preposti, monitorata e controllata dal Datore di lavoro, dal Dirigente, SPP e RLS precedentemente formati ed allenati al metodo Sicurezza Attiva.

Il processo di apprendimento in situazione ha consentito di avviare partendo dalla formazione il sistema di organizzazione e gestione basato sulla partecipazione attiva dei lavoratori. L’analisi del valore aggiunto e dei pericoli e rischi sulla salute e sicurezza ha consentito lo sviluppo di un processo integrato, basato sugli obiettivi di produzione, qualità, costi con l’aggressione della sicurezza come porta di apertura di un nuovo modo di intendere il lavoro e la sua organizzazione.

Il successo incontrato dalla applicazione del modello conferma come Sicurezza Attiva è un modello adatto non solo per la grande impresa, ma anche per la piccola impresa, al di là degli adattamenti sul settore produttivo (metalmecanico, tessile, chimico ecc.).

Il sovvertimento delle classiche regole della formazione (pertanto: approccio bottom up anziché top down, formazione formatori interna anziché sistemi in costante appalto a consulenti esterni, meccanismi formativi rigidamente interfunzionali) dimostra come la formazione può incidere pesantemente sull’organizzazione del lavoro portando benefici sia ai lavoratori sia all’impresa. Sicurezza Attiva ha inoltre dimostrato come è possibile coinvolgere il sindacato (RSU, RLS, esperti sindacali esterni) con un ruolo non passivo o burocratico, ma protagonista su tutti i processi, sovvertendo luoghi comuni e pregiudizi.

**PARTNER ATS:**

 POLIEDRA

 20 anni  
ENFAP  
PIEMONTE

 InProgress  
consulenza & formazione

 INNOVAZIONI  
AREA STRUTTURALE  
LAVORO  
PIEMONTE

#### **Informativa per il trattamento dei dati**

Ai sensi dell’Art.13 del D.Lgs. 196/2003 (“Codice in materia di protezione dei dati personali”) si informa che:

i dati conferiti saranno trattati dai partner dell’ATS- titolari esclusivi del trattamento - per invio periodico di aggiornamenti in merito alle attività proposte dall’ATS.

Ai sensi dell’articolo 7 l’interessato ha diritto di esercitare i relativi diritti di cancellare i dati oppure opporsi al loro utilizzo.

Ha diritto altresì a richiedere un elenco completo ed aggiornato dei responsabili rivolgendosi al titolare del trattamento sopra indicato.

La cancellazione dalla mailing list è possibile in qualsiasi momento. È sufficiente inviare una mail avente per oggetto “CANCELLAZIONE” all’indirizzo dal quale è stata ricevuta la newsletter.