newsletter

FORMARE PER CRESCERE

Fondimpresa

Avviso 5/2011
II scadenza

ATS:

POLIEDRA capofila · ENFAP PIEMONTE · Innovazione Apprendimento Lavoro Piemonte

Il Piano

Formare per crescere è il Piano formativo presentato dall'ATS costituita da Poliedra progetti integrati (capofila), E.n.F.A.P. Piemonte e Innovazione Apprendimento Lavoro Piemonte s.r.l., sull'Avviso 5/2011 II scadenza del Conto Sistema di Fondimpresa. Coinvolge 96 aziende piemontesi su cui è stata effettuata un'attenta **analisi dei fabbisogni** che ha permesso di individuare le seguenti aree di domanda formativa: ambiente, sicurezza e innovazione organizzativa; sviluppo organizzativo; innovazione tecnologica; competenze tecnico professionali; competenze gestionali e di processo; qualificazione/riqualificazione.

Approfondimento:

Stress lavoro correlato & valore della formazione

Che cos'è lo stress lavoro-correlato?

Come definito dall'Accordo Quadro Europeo del 2004, recepito in Italia con l'Accordo Interconfederale del 09/06/2008, si intende per stress una "*condizione... conseguenza del fatto che taluni individui non si sentono in grado di corrispondere alle richieste o alle aspettative riposte in loro*". Si parla di stress lavoro-correlato quando tale **condizione di stress** è **causata da disfunzioni dell'organizzazione del lavoro**.

E il burnout?

È il termine con cui si descrive il **quadro sintomatologico individuale conseguente a condizioni di stress lavorativo prolungato**. Il lavoratore che soffre di burnout vive un progressivo ritiro dalla vita relazionale organizzata e sviluppa sindromi organiche e funzionali.

Inizialmente il fenomeno veniva associato quasi esclusivamente alle professioni di aiuto, basate su relazioni con persone in condizioni disagiate. Studi più recenti hanno invece accertato che la sindrome da burnout può manifestarsi **all'interno di qualsiasi tipo di organizzazione del lavoro**.

La valutazione dello stress lavoro-correlato

Come definito dagli artt. 17 e 28 D.Lgs 81/08, tra gli obblighi non delegabili del datore di lavoro rientra l'attività di "***valutazione di tutti i rischi*** *con la conseguente elaborazione del documento previsto dall'art. 28 DLgs 81/08*". Per "valutazione di tutti i rischi" si intende quindi anche la valutazione dei rischi derivanti dallo stress lavoro-correlato. Semplificando, la stesura del DVR prevede quindi tre macro-fasi: valutazione dei rischi; progettazione e attuazione degli interventi necessari; monitoraggio dell'efficacia delle misure introdotte.

I costi dello stress lavoro-correlato

Stress lavorativo e sindrome da burnout sono un costo per l'azienda. I lavoratori costretti a lavorare in situazioni di forte stress riducono la propria resa professionale, sono più soggetti a infortuni/malattie e di conseguenza ad assenteismo. Inoltre le tensioni interne spesso rallentano i ritmi produttivi, oltre a penalizzare sensibilmente la qualità del lavoro e le relazioni interpersonali.

L'importanza della Formazione

Sovente alla base di una forte situazione di stress lavorativo vi sono problemi legati a una cattiva organizzazione aziendale, competenze insufficienti per il lavoro o la mancanza di risorse adeguate. In questi casi **una corretta formazione è uno strumento efficace per ridurre e/o risolvere** in tempi brevi **i problemi legati allo stress lavoro-correlato**. Attraverso una formazione mirata i lavoratori possono infatti acquisire competenze utili per ottimizzare la propria resa lavorativa, apprendere buone pratiche per combattere le situazioni di stress e contribuire così alla ridefinizione dell'assetto organizzativo del contesto in cui sono inseriti.

Per garantirne l'efficacia è inoltre importante che ogni intervento formativo venga preceduto da un'attenta valutazione dei fabbisogni aziendali, in modo tale da progettare azioni personalizzate e create su misura per la singola impresa. Ed è proprio questo l'iter procedurale seguito da Formare per Crescere e, più in generale, da tutti i Piani formativi finanziati dal fondo interprofessionale Fondimpresa.

Informativa per il trattamento dei dati
Ai sensi dell'Art.13 del D.Lgs. 196/2003 ("Codice in materia di protezione dei dati personali") si informa che:
I dati conferiti saranno trattati dalla nostra organizzazione - titolare esclusiva del trattamento - per l'invio periodico di aggiornamenti in merito alle attività da noi proposte.
Ai sensi dell'articolo 7 l'interessato ha diritto di esercitare i relativi diritti di cancellare i dati oppure opporsi al loro utilizzo. Ha diritto altresì a richiedere un elenco completo ed aggiornato dei responsabili rivolgendosi al titolare del trattamento su indicato.
La cancellazione dalla mailing list è possibile in qualsiasi momento. È sufficiente inviare una mail avente per oggetto "CANCELLAZIONE" all'indirizzo dal quale è stata ricevuta la newsletter.