

Fondimpresa, fondo paritetico interprofessionale, è costituita da Confindustria – CGIL, CISL, UIL per promuovere la formazione continua dei quadri, degli impiegati e degli operai nelle imprese.

Il Piano formativo **FORMARE->CAMBIARE** è stato presentato sull'Avviso 3/2010 II scadenza del Conto di Sistema di Fondimpresa.

L'analisi condotta per la costruzione del Piano formativo **FORMARE->CAMBIARE** ha consentito di individuare sette grandi aree di competenza da implementare:

- gestione della sicurezza;
- linguistica (inglese);
- gestione dei sistemi di certificazione qualità, propri del settore di attività, talvolta integrato al sistema di gestione dei rischi;
- padronanza degli strumenti informatici che fanno parte ormai di qualsiasi sistema di produzione o servizi;
- processi produttivi;
- funzioni economiche e gestionali/amministrative;
- tutela dell'ambiente.

## PRIMI RISULTATI

Il Piano formativo FORMARE->CAMBIARE è stato presentato sull'Avviso 3/2010 II scadenza del Conto di Sistema di Fondimpresa e ha da poco concluso le azioni formative previste. Il Piano formativo ha complessivamente coinvolto **85 imprese** presenti sul territorio piemontese con la realizzazione di **155 azioni formative**; il **94% circa delle imprese coinvolte appartiene alla categoria delle PMI** secondo la classificazione comunitaria. Le imprese che hanno beneficiato dell'attività formativa sono localizzate in grande parte nella provincia di Torino, in parti rilevanti nelle province di Cuneo e Alessandria e in parti minori nelle province di Asti, Biella, Novara e Vercelli.

Il Piano formativo FORMARE->CAMBIARE ha permesso di realizzare attività formative **per 3325 ore** che hanno avuto come beneficiarie **839 persone**. I destinatari della formazione sono stati **in circa il 42% dei casi donne**, in circa **il 46% dei casi con funzione professionale "operaio"** e **in circa il 50% dei casi "impiegato"**; le persone destinatarie della formazione rientranti nella categoria degli **"over 45" sono state circa il 33%** delle persone beneficiarie dei percorsi formativi realizzati.

Le azioni presenti nel Piano FORMARE->CAMBIARE che si sono concluse con l'acquisizione di **certificazioni di competenza** da parte dei partecipanti sono state **19 azioni formative** per un totale di **664 ore** di corsi.

Le modalità formative impiegate hanno previsto anche l'uso di tecniche come **l'affiancamento e il training on the job**: con queste differenti modalità sono state realizzate circa il **35% delle ore formative del Piano FORMARE->CAMBIARE**.

### Per maggiori informazioni:

- sul **Piano FORMARE->CAMBIARE**: [www.poliedra.it/cleaning/Inuoviprogetti/FormareCambiare.aspx](http://www.poliedra.it/cleaning/Inuoviprogetti/FormareCambiare.aspx)
- sul **Conto di Sistema di Fondimpresa**: [www.fondimpresa.it/Conto\\_di\\_Sistema/index.html](http://www.fondimpresa.it/Conto_di_Sistema/index.html)

#### Informativa per il trattamento dei dati

Ai sensi dell'Art.13 del D.Lgs. 196/2003 ("Codice in materia di protezione dei dati personali") si informa che:

I dati conferiti saranno trattati dalla nostra organizzazione - titolare esclusiva del trattamento - per l'invio periodico di aggiornamenti in merito alle attività da noi proposte.

Ai sensi dell'articolo 7 l'interessato ha diritto di esercitare i relativi diritti di cancellare i dati oppure opporsi al loro utilizzo. Ha diritto altresì a richiedere un elenco completo ed aggiornato dei responsabili rivolgendosi al titolare del trattamento su indicato.

La cancellazione dalla mailing list è possibile in qualsiasi momento. È sufficiente inviare una mail avente per oggetto "CANCELLAZIONE" all'indirizzo dal quale è stata ricevuta la newsletter.