



---

## Newsletter .2

Il Piano formativo **S.PR.IN.T. - Strategie e Progetti per Investire nel Territorio** è stato presentato sull'Avviso 1/2016 del [Conto di Sistema](#) di Fondimpresa, fondo paritetico interprofessionale costituito da Confindustria – CGIL, CISL, UIL per promuovere la formazione continua dei quadri, degli impiegati e degli operai nelle imprese. Il piano formativo è stato costruito grazie all'analisi condotta in **62 aziende** che ha messo in evidenza bisogni formativi riconducibili a tre aree tematiche comprese tra quelle indicate nell'avviso 1/2016 "Competitività":

- Innovazione organizzativa.
- Digitalizzazione dei processi aziendali.
- Internazionalizzazione.

Il Piano formativo **S.PR.IN.T. - Strategie e Progetti per Investire nel Territorio** prevede la realizzazione di 3 newsletter che riceverà nel corso di svolgimento del piano formativo e che le forniranno dei brevi approfondimenti sulle principali tematiche formative affrontate nel piano.

Il Piano Formativo **S.PR.IN.T. - Strategie e Progetti per Investire nel Territorio** ha iniziato ad attuare le azioni formative nel mese di marzo 2017 e terminerà il ciclo formativo entro il 5 febbraio 2018. Per maggiori informazioni sul Conto di Sistema di Fondimpresa: <http://www.fondimpresa.it/come-funzioniamo/i-canali-di-finanziamento/conto-di-sistema>

---

## Approfondimento "*Il lavoro agile (smart working)*"

Il lavoro agile (smart working) è una nuova forma di lavoro dipendente subordinato senza però vincoli di tempo e di luogo ove svolgere l'attività. La sua caratteristica principale, che lo rende appetibile a chi ha difficoltà a muoversi da casa o può lavorare in orari non sempre prestabiliti, è che esso può svolgersi anche all'esterno dell'azienda e senza vincoli di orari. Il lavoro agile può essere "a termine" o a "tempo indeterminato"; rispetto però al normale lavoro subordinato, mancano due elementi: il luogo di lavoro che non è più necessariamente identificato con uno spazio fisico prestabilito e circoscritto e l'orario di lavoro che

non è prestabilito con inizio e fine delle attività giornaliere. L'orario rileva solo ai fini del rispetto dei limiti massimi di tempo previsti dalla legge.

Il lavoro agile (smart working) esiste da poco: la sua creazione è datata 14 giugno 2017 ed è stato previsto come nuovo strumento di flessibilità del lavoro, anche per via dell'abolizione dei co.co.pro. e dei cosiddetti voucher.

Il lavoro agile (smart working) richiede la firma di un contratto necessariamente scritto, tra datore di lavoro e dipendente; in esso si stabilisce che la prestazione lavorativa venga resa, anche con forme di organizzazione per fasi, cicli e obiettivi: in parte all'esterno dei locali aziendali (questo non toglie che il lavoro possa svolgersi anche all'interno dell'azienda; in questo caso valgono le normali regole del lavoro subordinato); senza precisi vincoli di orario o di luogo di lavoro; con l'eventuale utilizzo di strumenti tecnologici.

Il lavoro agile (smart working) rientra nelle forme di lavoro dipendente, il lavoratore resta soggetto al potere direttivo e disciplinare del datore. Ecco perché detto accordo deve fissare in modo preciso non solo gli obiettivi e le mansioni del lavoratore, ma anche e soprattutto: le forme di esercizio del potere direttivo e di controllo del datore di lavoro; i tempi di riposo del lavoratore; gli strumenti utilizzati dal lavoratore e misure tecniche e organizzative necessarie per assicurare la sua disconnessione dalle strumentazioni tecnologiche di lavoro; le condotte sanzionabili a livello disciplinare; l'eventuale diritto all'apprendimento.

L'accordo che dà vita al lavoro agile (smart working) va comunicato ai Servizi per l'impiego con le stesse forme previste per la comunicazione preventiva di assunzione.

**FONTI:**

**Sitografia:**

- <http://www.lavoro.gov.it/strumenti-e-servizi/smart-working/Pagine/default.aspx>
- <http://www.gazzettaufficiale.it/eli/id/2017/06/13/17G00096/sg>

---

**Piano formativo "S.PR.IN.T. - Strategie e Progetti per Investire nel Territorio" codice AVT/010A/16 - Piano formativo finanziato con l'Avviso n.1/2016 di Fondimpresa**



---

**Informativa per il trattamento dei dati**

Ai sensi dell'Art.13 del D.Lgs. 196/2003 ("Codice in materia di protezione dei dati personali") si informa che: i dati conferiti saranno trattati da Poliedra Progetti Integrati S.p.A. - titolare esclusivo del trattamento - per l'invio periodico di aggiornamenti in merito alle attività proposte da Poliedra Progetti Integrati S.p.A..  
Ai sensi dell'articolo 7 l'interessato ha diritto di esercitare i relativi diritti di cancellare i dati oppure opporsi al loro utilizzo.

Ha diritto altresì a richiedere un elenco completo ed aggiornato dei responsabili rivolgendosi al titolare del trattamento sopra indicato. La cancellazione dalla mailing list è possibile in qualsiasi momento. È sufficiente inviare una mail avente per oggetto "CANCELLAZIONE" all'indirizzo [dal](#) quale è stata ricevuta la newsletter.

---